

## LOS + BUSCADOS DE 2011

SECTOR	EL + BUSCADO	EL + COTIZADO
Adecco Sales & Marketing	Delegado Comercial	Key Account Manager
Adecco Information Technology	Programador JAVA	Consultor Business Intelligence
Adecco Medical & Science	Médico Familia	Radiólogo
Adecco Finance & Legal	Analista Financiero	Analista M & A
Adecco Engineering & Technical	Ingeniero Energías Renovables	Ingeniero Procesos Calidad

**Madrid, 13 de enero de 2011.-** Un nuevo año comienza y con él se plantean nuevas cuestiones en el ámbito laboral. ¿Cuáles serán los profesionales más demandados y mejor cotizados en 2011? La consultora de selección **Adecco Professional**, especializada en los principales perfiles profesionales del área comercial, tecnologías de la información, sanitaria, financiera, legal y de ingeniería, lanza sus previsiones para este año en la 6ª edición del informe de **Los más buscados**.

Para este año 2011, y a pesar de la crisis, Adecco Professional prevé una elevada demanda de determinados perfiles profesionales estratégicos para las empresas. Precisamente, la difícil coyuntura económica ha hecho que las empresas desarrollen e investiguen planes estratégicos tanto financieros, como comerciales, impulsados y basados en las nuevas tecnologías de la información. En este marco cobran importancia figuras como el **analista financiero**, el **consultor Business Intelligence** (clave en el proceso de toma de decisiones empresarial), el **analista M&A** (especialista en fusiones y adquisiciones), el **key account manager** (responsable de la dirección de Grandes Cuentas) o el **ingeniero de procesos y calidad** (perfil fundamental en las fábricas inmersas en procesos de abaratamiento de costes de producción).

Pero además, los **programadores JAVA** y los **delegados comerciales** seguirán siendo como otros años, perfiles básicos en las organizaciones por lo que continuarán disfrutando de una elevada demanda por el mercado laboral. Mientras, los **ingenieros de energías renovables** y los **médicos de familia** se mantendrán otro año más como los más demandados en sectores como el de las renovables y sanitarios, unos de los menos afectados por la crisis económica.

A continuación, Adecco Professional presenta los afortunados que escaparán de las listas del paro y vivirán un buen año al ser los más buscados y los mejor cotizados por el mercado:

### **Adecco** Sales & Marketing

#### EL + BUSCADO: DELEGADO COMERCIAL

En un mercado competitivo como el actual, las compañías cada vez se encuentran con mayores problemas para competir las unas con las otras. Sus productos se asemejan con frecuencia y cuesta mucho diferenciarlos de sus competidores. Este escenario conlleva a la creación de un elemento diferencial, de un valor añadido que sitúe alrededor del producto, en el que el trato humano se convierte en la pieza esencial.

El proceso de venta se configura así en un elemento clave, siendo muy importante quién vende y cómo vende, por lo que el perfil comercial se convierte en el más solicitado por las empresas.

Destacar que cada vez son más las empresas que solicitan que los candidatos tengan un buen nivel de inglés especialmente si van a estar encargados de grandes cuentas.

La misión principal de los delegados comerciales es la venta de productos o servicios, debiendo cumplir los siguientes requisitos:

- **FORMACIÓN**

- Se requiere titulación universitaria o FP II. En función del sector de actividad, puede solicitarse una formación más relacionada con el producto o servicio objeto de la venta.
- Idiomas: valorable dada la apertura a los nuevos mercados internacionales.

- **EXPERIENCIA**

- En líneas generales se exige una experiencia previa en la comercialización de todo tipo de productos de entre 2 y 5 años. La experiencia en el sector, sin ser obligatoria, es un requisito muy valorado por las compañías, incluso por encima de la formación.

- **APTITUDES**

- Se valora mucho en este tipo de perfiles la capacidad organizativa, la planificación de estrategias, así como la habilidad persuasiva y de negociación. Habilidades comunicativas, exquisito trato al cliente y seriedad en las funciones desarrolladas son elementos igualmente imprescindibles.

- **RETRIBUCIÓN**

- Normalmente consta de un fijo que oscila, en función del grado de experiencia, entre los 38.000 y los 45.000 euros anuales con una importante retribución variable cercana al 30%.

## **EL + COTIZADO: KEY ACCOUNT MANAGER**

Dentro del equipo comercial, existe una figura que representa un papel estratégico: el director de grandes cuentas, el máximo responsable de la gestión integral de las cuentas estratégicas de la compañía. Depende directamente del director comercial y es el encargado de construir alianzas estratégicas con los grandes clientes e implementar desarrollos de negocio, tanto en servicios como en calidad.

Por la responsabilidad que conlleva ser la imagen de la compañía ante dichos clientes, este profesional es uno de los mejor retribuidos del equipo comercial. Aunque no suele contar con un equipo a su cargo, tiene una relación continua con los distintos departamentos de la compañía, pues es el responsable de la facturación, rentabilidad, mix de producto y gestión a todos los niveles de estos clientes fundamentales. Por lo que no sólo es imprescindible que el director de grandes cuentas posea grandes dotes comerciales y de negociación, sino que además, debe tener una visión global del negocio así como del sector y gran capacidad de planificación.

A un director de grandes cuentas se le requieren las siguientes características:

- **FORMACIÓN**

- Entre las licenciaturas más demandadas para este puesto se encuentran Administración y Dirección de Empresas y Marketing y Publicidad.
- Se valora muy positivamente tener un Master o Postgrado, siendo el más valorado el MBA.
- El inglés es un requisito prácticamente imprescindible para optar a este puesto, ya que en la mayoría de las multinacionales existe un doble reporte internacional, valorándose también un segundo idioma.

- **EXPERIENCIA**

- La experiencia para optar a este puesto es de más de cinco años.

- **APTITUDES**

- Es imprescindible que estos perfiles tengan grandes competencias comerciales y negociadoras ya que de ellos dependen las buenas y rentables relaciones.
- Debe de ser una persona analítica porque es la encargada de diseñar los planes estratégicos de ventas (rentabilidad, beneficio, margen, etc.).
- Debe ser una persona capaz de gestionar múltiples tareas.

- **RETRIBUCIÓN**

- El salario medio de un director de grandes cuentas se sitúa en el rango de entre los 65.000 y 85.000 euros anuales, más un variable que puede alcanzar entre un 20% y un 30% de su sueldo fijo.



## **EL + BUSCADO: PROGRAMADOR JAVA**

Los profesionales de la tecnología JAVA serán los más buscados en el mercado de IT un año más. Especialmente serán los programadores de esta metodología los más solicitados sin que la crisis les afecte de forma directa, ya que es el perfil más numeroso y común que cualquier departamento de informática necesita.

Para la consultora Adecco Information Technology, la diferencia con otros años será la disminución de su rotación por motivos salariales, y lo que buscará el programador en el periodo de recesión que continúa por tercer año consecutivo, será la estabilidad laboral por encima del sueldo. De modo que la moderación salarial y la necesidad de un empleo estable hará que las empresas sigan apostando por la contratación de este perfil, básico pero fundamental, debido a la implantación generalizada de la metodología JAVA en las aplicaciones informáticas.

En concreto, este perfil debe reunir los siguientes requisitos:

- **FORMACIÓN**

- Estudios medios de Formación Profesional o carrera universitaria de Informática (técnica o superior).
- Nivel de inglés no es imprescindible, pero puede ser valorable.

- **EXPERIENCIA**

- Su fuerte demanda hace que con sólo un año de experiencia un programador JAVA pueda incorporarse fácilmente al mercado laboral.

- **APTITUDES**

- Por sus funciones de carácter individual y técnicas, para este perfil no se exigen habilidades personales concretas si bien es apreciable el trabajo en equipo y la capacidad de colaboración. De ahí que el único requisito imprescindible sea el conocimiento técnico de la metodología en cuestión.

- **RETRIBUCIÓN**

- Un programador JAVA con experiencia de un año comienza con un salario de unos 24.000 euros anuales que ascienden hasta los 35.000 euros de media para un profesional con unos 3-4 años de experiencia.

## **EL + COTIZADO: CONSULTOR BUSINESS INTELLIGENCE**

Para Adecco Information Technology, el perfil que mayores retribuciones económicas obtendrá será el consultor Business Intelligence. Y es que la aplicación de la información y el conocimiento a la toma de decisiones estratégicas para la empresa, cuando aún vivimos la llamada era de la información, hace que estos expertos sean especialmente valorados en las corporaciones donde desarrollan su labor.

A este requisito se une la formación altamente especializada con la que debe contar el consultor para su preparación Business Intelligence es una metodología que permite transformar datos en información y la información en conocimiento para poder optimizar el proceso de toma de decisiones. Dentro de esta metodología se utilizan diferentes herramientas o plataformas como ORACLE, SAP, etc. Al ser una metodología muy novedosa, hay pocos profesionales con amplia experiencia en este campo, por lo que se trata de una de las escasas áreas del mercado laboral que presenta pleno empleo, impulsada más aún por la alta informatización que se está produciendo en las empresas en los últimos años.

Por sectores, especial interés tendrá esta figura en el ámbito bancario debido al proceso de fusiones que se está llevando a cabo entre las principales cajas de ahorro del país. La reestructuración de este sector a nivel no sólo logístico si no estratégico principalmente, - se ha pasado de contar con 45 Cajas a 18 grandes corporaciones-, hace interesantísimo a las empresas contar con este perfil tan válido en los procesos de toma de decisiones.

En concreto, este perfil debe reunir los siguientes requisitos:

- **FORMACIÓN**
  - Depende de la empresa, generalmente solicitan Ingenieros Técnicos Informáticos con especialidad en gestión o Ingenieros Informáticos Superiores.
  - Nivel de inglés no es imprescindible, pero puede ser valorable. Todos suelen tener una base de inglés técnica.
- **EXPERIENCIA**
  - Entre 3 y 5 años de experiencia en herramientas Business Intelligence, ya sean especializadas o genéricas, depende de lo que solicite la empresa y del tipo de metodología que quieran implantar o estén utilizando.
- **APTITUDES**
  - Por sus funciones de carácter individual y técnicas, para este perfil no se exigen habilidades personales concretas, si bien es apreciable la responsabilidad y el compromiso con su trabajo. De ahí que el único requisito imprescindible sea el conocimiento técnico de la metodología en cuestión. Si el cargo es de responsabilidad y supone la gestión de equipos suelen valorarse competencias de liderazgo.
- **RETRIBUCIÓN**
  - Entre 40.000 y 45.000 euros anuales, dependiendo de la tecnología que utilicen, de la empresa y de su experiencia.



## EL + BUSCADO: INGENIERO ENERGÍAS RENOVABLES

Una década después de que se diese a conocer el llamado *empleo verde*, las cifras dan la razón a aquellos que apostaron por la sostenibilidad en los procesos económicos. En los últimos diez años, este empleo ha crecido en España un 235%. Actualmente, más de medio millón de personas trabajan directamente en el sector de las energías renovables, un 2,62% de la población ocupada en nuestro país, y el futuro es esperanzador: la normativa europea fija como objetivo para 2020 alcanzar la cuota del 20% de energía final renovable. Sin embargo, este sector tampoco es indiferente a las fluctuaciones del mercado, y la situación económica tan crítica con la que arrancó la década puede verse reflejada en el recorte de las subvenciones que, hasta ahora, se habían destinado al impulso de las energías verdes.

A pesar de esta política ambiental incierta de ayudas para arrancar el sector, las energías renovables siguen generando empleo en nuestro país, y así se espera que continúe la tendencia a lo largo de 2011.

Es por esto que, por segundo año consecutivo, el ingeniero de energías renovables es el perfil más buscado dentro de los puestos más técnicos según Adecco Engineering&Technical. El *boom* que se está viviendo de forma especial en nuestro país en los últimos años, ha hecho constante el aumento de la demanda de estos profesionales, reclamándolos tanto para plantas como parques de las siguientes energías renovables: solar, hidráulica, eólica, geotérmica y, cada vez más, la energía termo-solar.

Un ingeniero especialista en el sector las energías renovables debe reunir los siguientes requisitos:

- **FORMACIÓN**

- Ingeniería Industrial (Técnica o Superior).
- El dominio del inglés es muy valorado.

- **EXPERIENCIA**

- De 3 a 5 años de experiencia profesional en el sector.
- Conocimiento de documentación técnica y normativas es altamente valorable.

- **APTITUDES**

- Deberá demostrar organización y planificación, con clara orientación a resultados, tolerancia al estrés.
- Disponibilidad para viajar.

- **RETRIBUCIÓN**

- Se estima un salario medio de 45.000 euros anuales, dependiendo de los años de experiencia en el sector y según la empresa.

## **EL + COTIZADO: INGENIERO DE PROCESOS Y CALIDAD**

El marco legal cada vez más severo con respecto a la implantación de sistemas de procesos y de calidad en las empresas, está disparando la demanda de profesionales especializados en este campo. La normativa ISO, las directrices de la Unión Europea, las políticas medioambientales nacionales y supranacionales y los propios reglamentos internos de las industrias están convirtiendo en indispensable una figura que no abunda en el mercado laboral español: el ingeniero de procesos y calidad. Además, debido a la recesión económica, muchas fábricas están intentando abaratar sus costes de producción, con lo que necesitan reorganizar sus sistemas y procedimientos productivos, siendo indispensable para tal proceso a este tipo de ingenieros.

Según el Servicio Público de Empleo, las ingenierías están catalogadas como una de las ocupaciones de difícil cobertura en nuestro país, lo que hace que en muchos casos las empresas deban contratar en origen a profesionales extranjeros para cubrir determinados puestos técnicos. Este déficit de profesionales y la necesidad de contratar fuera de nuestras fronteras especialistas en un sector cada vez más normalizado, con el gasto que suponen estas políticas de contratación, hace que el ingeniero de procesos y calidad sea el perfil más cotizado para la consultora Adecco Engineering & Technical en 2011.

- **FORMACIÓN**

- Ingeniería, preferentemente, Industrial (Técnica o Superior).
- El dominio del inglés es muy valorado.

- **EXPERIENCIA**

- De 3 a 5 años de experiencia profesional en el sector.
- Nivel alto de conocimiento de herramientas y aplicaciones informáticas, así como de la normativa vigente.

- **APTITUDES**

- Es importante contar con una gran capacidad de negociación puesto que el ingeniero de procesos y calidad debe tratar con proveedores, clientes y supervisores de todos los procesos en funcionamiento.

- **RETRIBUCIÓN**

- Su salario estaría entre 40.000 y 50.000 euros brutos anuales, dependiendo de su experiencia.



## **EL + BUSCADO: MÉDICO DE FAMILIA**

Envejecimiento poblacional e inmigración son dos de las variables primordiales hoy en día al hablar de demografía. Este continuo envejecimiento de la población que se está viviendo en España en los últimos años ha potenciado que la demanda de profesionales sanitarios se haya disparado notablemente. A esta pirámide poblacional invertida hay que añadir el aumento de la tasa de natalidad, consecuencia directa de la llegada de población inmigrante a España. La población española ha pasado de 40,5 millones de personas en el año 2000 a superar los 47 en 2010 y, gracias a la inmigración, el número medio de hijos por mujer ha pasado de 1,23 en 2000 a 1,46 en 2009, según datos del INE. Mientras, la pirámide de población española sigue invirtiéndose y aumentando el número de personas mayores de 65 años que vive en situación de dependencia.

Como consecuencia de este cambio demográfico, Adecco Medical & Science insiste que son los médicos de familia los profesionales sanitarios más demandados, como ya destacaba el año pasado. Toda la red asistencial está basada en los médicos generales o de familia, que trabajan en ambulatorios y centros sanitarios de asistencia inicial y prevención, por lo que son los médicos de familia los que dan asistencia sanitaria a gran parte de la población española en los distintos centros de salud de cada provincia.

Un médico de familia requiere las siguientes características:

- **FORMACIÓN**

- Licenciatura en Medicina.
- Especialidad vía MIR en Medicina de Familia y Comunitaria.

- **EXPERIENCIA**

- Mínima de 3 años (residencia especialidad MIR).

- **APTITUDES**

- El médico de familia se caracteriza por ser un profesional cercano, especializado en la prevención de enfermedades, diagnóstico, tratamiento y seguimiento de las mismas.
- Las competencias requeridas son la empatía, organización, trabajo en equipo, pensamiento analítico e influencia, así como la facilidad de relación interpersonal.

- **RETRIBUCIÓN**

- El salario medio de los médicos de familia se encuentra en unos 50.000 euros brutos al año. Las empresas sanitarias suelen repartir el salario de estos profesionales en un fijo relativamente alto, más unos objetivos marcados que conforman la parte variable del salario. Las empresas sanitarias suelen enmarcar sus salarios en los convenios colectivos, mientras los hospitales públicos son los que remuneran en una franja más alta a estos profesionales. Para los médicos de familia el salario base en la sanidad pública varía de unas comunidades a otras pero suele estar en torno a los 42.000-45.000 más plus por objetivos, guardias, etc., pudiendo ascender a 50.000-60.000 euros brutos anuales. En la sanidad privada el salario depende de la oferta de

profesionales que hay en cada momento, si hay escasez pueden estar dispuestos a pagar más que en la pública; si hay suficientes el salario ronda entre los 37.000 y los 45.000 euros brutos anuales (variable incluido).

## **EL + COTIZADO: RADIÓLOGO**

Una perfecta combinación de diferentes variables hace que Adecco Medical & Science se decante por presentar al médico radiólogo como el más cotizado de 2011. A este profesional se le requiere una alta especialización, muy costosa además por la alta tecnología que se emplea en el sector, y un perfil muy específico con una formación científico-técnica muy precisa y altamente cualificada.

El perfil de médico especialista en Radiología es muy difícil de encontrar dado que no hay demasiados especialistas en esta área. Es una especialidad con una duración de 4 años, en la cual la relación con el paciente es mínima y se requiere una gran capacidad de análisis. Por esa razón el perfil de estudiante de Medicina que se decanta por esta especialidad suele ser difícil de encontrar ya que la principal competencia de los médicos suele ser la orientación al paciente.

Otra de las razones que puede afectar a la elevada demanda de estos profesionales es que muchos de ellos trabajan para empresas que realizan radiodiagnóstico a distancia y ofrecen este servicio a los hospitales, y al ser privadas ofrecen salarios muy elevados, con los cuales la Sanidad difícilmente puede competir.

- **FORMACIÓN**
  - Licenciatura en Medicina.
  - Especialidad vía MIR en Radiología.
- **EXPERIENCIA**
  - Mínima de 2 años tras la realización de la Residencia vía MIR
- **APTITUDES**
  - Persona resolutiva con capacidad de análisis, organización y buena redacción son las principales competencias solicitadas, pero lo más importante es que tenga el título.
- **RETRIBUCIÓN**
  - Tienen una banda salarial muy amplia dependiendo de si trabajan en Sanidad o en empresas de radiodiagnóstico. Puede oscilar entre los 60.000 y los 120.000 euros anuales.



## **EL + BUSCADO: ANALISTA FINANCIERO**

En épocas de recesión los puestos financieros se erigen como los guardianes de las empresas. Más que nunca, el control de los costes y el análisis financiero son dos de las máximas preocupaciones de las compañías, y por eso el puesto más demandado en los departamentos financieros, además del controller como años anteriores, es el analista financiero. Este profesional es el encargado de analizar la situación financiera de la empresa y realizar un diagnóstico en el que se reflejen aspectos como la rentabilidad, la liquidez y el riesgo; en definitiva, un análisis transparente de la solvencia de una organización.

En este sentido, este perfil resulta crucial para las organizaciones en la toma de decisiones sobre sus planes a medio, corto y largo plazo.

Las características que debe reunir un analista financiero son:

- **FORMACIÓN**
  - Diplomatura en Ciencias Empresariales, Licenciatura en Administración y Dirección de Empresas, Económicas, Ciencias Actariales y Financieras.
  - En cuanto a formación complementaria, se valora muy positivamente: Postgrado en el área de Finanzas o MBA. Especialización en temas financieros y análisis bursátil. Conocimientos de contabilidad financiera o analítica. Programas informáticos especializados.
  - Idiomas: actualmente se presenta como un requisito imprescindible en empresas multinacionales y grandes bancos.
- **EXPERIENCIA**
  - Para este tipo de puestos la experiencia suele ser de al menos 3 años en funciones similares. Aquellos profesionales más demandados de este sector son aquellos que cuentan con entre 3 y 5 años de experiencia.
- **APTITUDES**
  - Marcada capacidad analítica, habilidades comunicativas y de trabajo en equipo. Persona dinámica, proactiva y enfocada a la consecución de objetivos. Alto grado de compromiso con el proyecto.
- **RETRIBUCIÓN**
  - Entre 30.000 y 45.000 euros brutos anuales Normalmente suelen tener una retribución variable en función de los objetivos conseguidos.

#### **EL + COTIZADO: ANALISTA M & A**

A lo largo de todo 2010, así como ya sucediese en 2009, hemos presenciado cómo muchas empresas han optado por llevar a cabo procesos de fusión con otras compañías o la adquisición de otras empresas. En total, según datos del Registro Mercantil, en 2010 se han registrado en nuestro país 1.700 procesos de fusión (un 10% más respecto a 2009). Es el caso, por ejemplo del sector bancario, en el que mediante el sistema de las llamadas fusiones frías, ha visto reorganizarse todo su mapa estructural.

Para Adecco Finance & Legal, el otro protagonista que figurará detrás de este escenario será el Analista M&A (*merger and acquisitions*), convirtiéndose por segundo año consecutivo en uno de los perfiles financieros más cotizados para 2011.

Este analista especializado en fusiones y adquisiciones empresariales es la persona encargada de dar soporte técnico a la estrategia de la empresa, estudiar las posibles oportunidades en el mercado, así como dar apoyo en la negociación con las compañías objeto de estudio. Es el máximo responsable de la coordinación de la *due diligence* (investigación) previa a la adquisición de la empresa, analizando su proyección financiera así como sus planes de negocio desde el punto de vista financiero, legal y fiscal. De este grado de responsabilidad se desprende su categoría de perfil más cotizado del sector.

Las características que debe reunir un analista M&A son:

- **FORMACIÓN**
  - Licenciatura en Ciencias Económicas, Administración y Dirección de empresas o similar.
  - Es altamente valorable haber realizado un MBA.
  - Imprescindible alto nivel de inglés.
- **EXPERIENCIA**
  - Al menos 3 años de experiencia en el área financiera / análisis.



- **APTITUDES**

- En el caso de un analista M&A, es muy recomendable tener una alta capacidad de organización y planificación.
- Un aspecto esencial es tener una gran capacidad de trabajo bajo presión, puesto que se trata de proyectos ajustados a plazos y fechas.
- Ser analítico, metódico y preciso tanto con la información que se interpreta como con la que se transmite.
- La capacidad de negociación y de influencia es básica a la hora de llegar a un acuerdo favorable, por lo que una parte del éxito del proceso radica en las aptitudes y capacidades personales del profesional.
- Este puesto requiere también una orientación clara a resultados.

- **RETRIBUCIÓN**

- El salario de este analista suele tener un componente fijo de alrededor de 40.000 euros y un componente variable de otros 40.000 euros, por lo tanto nos encontramos con una banda salarial de entre 40.000 y 80.000 euros brutos anuales. El salario variable suele ser un porcentaje del valor de la operación o bien un bonus anual en función de los beneficios de la compañía.

### **Sobre Adecco Professional**

**Adecco Professional** es la división del Grupo Adecco especializada en el desarrollo de consultoría de selección para mandos medios, intermedios y directivos. Cuenta con dieciséis oficinas ubicadas en las principales ciudades de España y especializadas en perfiles profesionales a través de sus cinco líneas de negocio: Adecco Engineering & Technical, Adecco Finance & Legal, Adecco Information Technology, Adecco Medical & Science y Adecco Sales & Marketing.

---

*Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:*

*Marina Gómez/Patricia Herencias  
Dpto. de Comunicación Adecco  
Tlf: 91 432 56 57  
[marina.gomez@adecco.com](mailto:marina.gomez@adecco.com)  
[patricia.herencias@adecco.com](mailto:patricia.herencias@adecco.com)*

*Silvia Enrique /Laura García  
R Comunicación  
Tlf: 670 61 92 50  
[silvia.enrique@grupor.es](mailto:silvia.enrique@grupor.es)  
[laura.garcia@grupor.es](mailto:laura.garcia@grupor.es)*