

Diez formas seguras de buscar empleo en Internet

- Cerca del 80% de los españoles utiliza Internet como plataforma de búsqueda de empleo. Según los últimos datos del Instituto Nacional de Tecnologías de la Comunicación (INTECO), cerca del 25% de los fraudes que hay actualmente en Internet provienen de falsas ofertas de trabajo.
- Las modalidades más comunes de estafas laborales incluyen sueldos superiores a la media sin necesidad de experiencia previa; solicitar dinero a cambio de participar en un proceso de selección o la utilización de datos personales (DNI, correos electrónicos, teléfonos).
- Algunos de los consejos para no caer en este tipo de fraudes son: utilizar solo páginas webs de empresas especializadas en búsqueda de empleo; evitar organizaciones que ofrezcan trabajo a cambio de dinero y no realizar un envío indiscriminado del currículum vía e-mail.

Madrid, 16 de abril de 2012.- Ante la difícil situación económica y laboral que afecta a muchas familias españolas y, especialmente a los jóvenes, durante los últimos meses se ha incrementado el número de estafas por falsas ofertas de trabajo en Internet. Ofertas con sueldos superiores a la media sin necesidad de experiencia previa, solicitar dinero para participar en un proceso de selección o pedir datos bancarios a los candidatos es el *modus operandi* más común en este tipo de estafas. Según los últimos datos del Instituto Nacional de Tecnologías de la Comunicación (INTECO), cerca del 25% de los fraudes en Internet provienen de supuestas ofertas de trabajo.

Actualmente en España, según datos de Adecco e Infoempleo, **más del 80% de los españoles utilizan Internet como plataforma de búsqueda de empleo.** De ellos, cerca del 61% lo realiza a través de diferentes webs y un 15% lo hace mediante el uso de las redes sociales. De ahí la importancia de conocer la forma más segura de hacerlo.

Adecco, empresa líder en la gestión de recursos humanos, recomienda que, durante la búsqueda de empleo, **los candidatos recurran únicamente a bolsas de trabajo que tengan el respaldo de organizaciones de prestigio como empresas especializadas, universidades o entidades gubernamentales.** Para Encarna Maroño, directora de Servicio y Calidad de Adecco España: "Muchas personas aprovechan la desesperación de los desempleados y la actual coyuntura del mercado laboral para engañar y sacar provecho de la situación. Identificar este tipo de ofertas falsas es muy fácil si se conocen sus características más habituales. Debemos tener en cuenta que ninguna oferta de empleo sería nos va a solicitar dinero para participar en un proceso de selección personal. En general, las empresas no ofrecen puestos de trabajo sin experiencia, ni solicitan datos bancarios como números de tarjetas de crédito o números secretos de nuestras cuentas".

Otro punto a tener en cuenta es que **el trato personal es un signo de confianza.** Todo proceso de selección debe tener una parte de entrevista personal previa a la contratación. Acuerdos online o telefónicos no suelen ser muy comunes. "Durante la entrevista personal los candidatos pueden transmitir todas las inquietudes que tengan para conocer más en profundidad la empresa o el cargo al que postulan", aconseja Maroño.

Las webs de compañías de búsqueda de empleo de reconocidas empresas **otorgan garantías de seguridad de los datos personales de acuerdo a la ley y establecen mecanismos para asegurar los derechos de acceso, rectificación y cancelación** de los mismos.

En el caso de la web de Adecco (www.adecco.es), que recibe semanalmente más de 15.000 currículum, la seguridad es un punto muy importante. “Trabajamos de la mano de nuestro departamento legal y de IT para cumplir con todas las normativas y leyes sobre protección de datos que exige la legislación española. Todos nuestros candidatos pueden conocer de forma segura los procesos de selección a los que optan y hacer seguimiento de su currículum. Además de postularse a las ofertas que más se ajustan a su perfil”, puntualiza Maroño.

Decálogo Adecco para buscar empleo de forma segura en Internet

1. Utilizar solo webs fiables y de confianza en búsqueda de empleo. Estas webs garantizan que todos nuestros datos estarán protegidos de acuerdo a las leyes españolas o internacionales en protección de datos.
2. Nunca proporcionar datos bancarios ni números de tarjetas de crédito.
3. No pagar por participar en un proceso de selección. Ninguna oferta ni empresa seria pide dinero para participar en una oferta vacante.
4. Experiencia: En su gran mayoría, las empresas siempre solicitan experiencia y/o formación previa para postularse a una vacante. Huir de aquellas que ofrezcan grandes salarios sin ningún tipo de experiencia.
5. Todo proceso de selección debe tener una parte de entrevista personal anterior a la contratación. Contrataciones online o únicamente telefónicas no suelen ser muy comunes.
6. El salario ofrecido no puede ser demasiado alto, si es superior a la media del mercado es mejor desconfiar.
7. Los bonos y compensaciones extras no pueden ser superiores a lo que dicta la ley.
8. No enviar email con el currículum de forma indiscriminada, ni dejar copia del CV en ordenadores públicos.
9. Asegurarnos que detrás de las ofertas hay empresas serias y que darán un trato confidencial a nuestros datos.
10. Estar alerta y utilizar el sentido común. No rechazar todas las ofertas de empleo que nos lleguen, pero sí asegurarnos de su fiabilidad.

Adecco es la empresa líder en gestión de Recursos Humanos, sector en el que ofrece un servicio integral a través de sus líneas de negocio especializadas en empleo temporal y selección (Adecco Office y Adecco Industrial), consultoría de selección (Adecco Professional a través de sus líneas especializadas por perfiles: Adecco Engineering & Technical, Adecco Finance & Legal, Adecco Information Technology, Adecco Medical & Science y Adecco Sales & Marketing), externalización de procesos (Adecco Outsourcing, Eurocen, Extel Crm, Eurovendex), consultoría de formación (Adecco Training) y servicios de recolocación (Lee Hecht Harrison). En España, Adecco cuenta con más de 300 delegaciones y una plantilla interna de más de 1.500 empleados.

Adecco ha sido reconocida en el Índice *Dow Jones Sustainability* en la categoría de Bienes y Servicios.

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Luis Perdiguero/ Patricia Herencias
Dpto. de Comunicación Adecco
Tlf: 91 432 56 30
luis.perdiguero@adecco.com
patricia.herencias@adecco.com

Silvia Enrique /Laura García
Trescom Comunicación
Tlf: 91 411 58 68
silvia.enrique@trescom.es
laura.garcia@trescom.es