

## VIII Encuesta Adecco-Fundación Adecco ¿Qué quieres ser de mayor?

### **Guardiola es el jefe que más feliz haría a los niños y niñas españoles**

- El 7,3% de los 1.200 niños encuestados por Adecco cree que el entrenador de fútbol sería el jefe ideal, bajo cuyas órdenes trabajaría feliz, cuando iniciase su vida laboral.
- Esta opinión aumenta hasta el 8% cuando se trata de los niños, quienes en segundo y tercer lugar eligen también a futbolistas como Messi (6,9%) y Cristiano Ronaldo (6,5%). Para las niñas, Guardiola ocupa la segunda posición del ranking (6,4%) empatado con Shakira, mientras que el mejor jefe para ellas sería Selena Gómez (8,6%).
- Para los más pequeños, la crisis durará todavía muchos años, al menos así lo considera el 55,2% de los encuestados, mientras que el 29,5% cree que hasta el año que viene la situación no mejorará.
- Ante esto, la medida “estrella” sugerida por el 20,6% de los niños, es una apuesta firme por el empleo, promover un cambio en la clase política y empresarial de nuestro país (14,7%) y austeridad y control del gasto como solución económica (13,7%).
- A pesar de que en los últimos meses la prima de riesgo se ha convertido en un habitual de los medios de comunicación, el 59,7% de los jóvenes encuestados reconoce no saber qué es o con qué ámbito está relacionada. El 13,9% de ellos sabe que tiene que ver con la economía y el 8,1% intuye que se trata de algo que tiene repercusiones negativas.
- Un 82,8% de los encuestados piensa que sus progenitores son felices desempeñando su profesión y creen que la felicidad en el trabajo depende de poder hacer lo que te gusta, tener un buen sueldo y una buena relación con los compañeros.
- Para los niños con discapacidad no hay recetas para ser feliz en el trabajo, sino que tener empleo ya es sinónimo de felicidad. "Pensar que otras personas están en paro" o "sólo por trabajar hay que dar gracias", son algunos de los argumentos que esgrimen para ser feliz en el entorno laboral.
- Los niños con discapacidad muestran una alta fidelidad al proyecto al que se vinculan. Así, un 41,4% desea jubilarse pasados los 65 años. Dentro de éstos, un 50% va más allá y afirma no querer jubilarse nunca.

**Madrid, 1 de agosto de 2012.-** Las figuras públicas han sido siempre referentes para la sociedad como modelos de comportamiento y de ejemplo a seguir, en especial entre los más jóvenes, quienes idealizan el éxito personal y profesional de sus deportistas, cantantes o actores favoritos, y los convierten en el espejo en el que mirarse de cara al futuro. En el día a día, se busca encontrar esos rasgos de liderazgo en nuestro entorno, ya sea en la pareja, los amigos o los jefes.

Así se desprende de la **VIII edición de la Encuesta Qué quieres ser de mayor** elaborada por Adecco y Fundación Adecco entre **1.200 niños con edades que van de los 4 a los 16 años**, con y sin discapacidad, de toda España. Preguntados por la figura que les gustaría que el día de mañana fuese su superior inmediato, los datos son claros: **los niños y niñas españoles eligen a Pep Guardiola, entrenador de fútbol profesional, como el mejor jefe del mundo con el que serían más felices si pudiesen trabajar con él en el futuro.**

La encuesta este año arroja también importantes conclusiones sobre la situación económica de nuestro país: el 55% de los chicos cree que aún quedan muchos años de crisis profunda y proponen como solución para salir de ella políticas activas de empleo (20,6%) como “crear más trabajo para todos” o “subir los salarios” además de medidas más austeras (13,9%) como “no malgastar en cosas innecesarias”, cambios en la clase política (12,2%) tales como “que bajen el sueldo a los políticos” o medidas más arriesgadas como “volver a la peseta”.

Además, este año en el que la prima de riesgo ocupa gran parte de los titulares económicos, los más pequeños nos dan sus impresiones sobre el fenómeno: un 59,7% reconoce no saber qué es, un 13,9% sabe que es “algo que tiene que ver con la economía”, un 8,1% a pesar de su desconocimiento sobre la materia tiene claro que es algo que trae malas consecuencias para el país y un 3,3% ve una relación directa entre la prima de riesgo y el rescate de la nación.

La VIII encuesta de Adecco ¿Qué quieres ser de mayor? también ha querido conocer de mano de los más jóvenes qué se necesita para ser feliz en el trabajo y la relación que existe entre el trabajo y la familia. Éstas y las ya tradicionales preguntas sobre su futuro laboral configuran una completa radiografía de las inquietudes profesionales y personales de los niños españoles.

### El mejor jefe del mundo

Si se pudiese elegir quién sería la persona que dirigiese nuestro futuro laboral, ¿qué votarían los españoles?, ¿qué jefe nos haría más feliz? Los niños lo tienen claro: **el jefe que más feliz les haría en el futuro es, con un 7,3% de los votos, Pep Guardiola**. Tras él, otros futbolistas como Messi en segundo lugar (4,2%) y Cristiano Ronaldo en tercero (4%) serían los jefes ideales de los encuestados. Las siguientes posiciones las ocupan cantantes internacionales como Selena Gómez (4%), Justin Bieber (3,4%) y Shakira (3,2%).

La primera figura política que aparece, el presidente estadounidense Barack Obama, lo hace en séptimo lugar (2,2%) y hasta los dibujos animados Phineas y Pherb (2%) tienen carácter de líderes ocupando el octavo puesto. Completan la lista de los diez primeros el tenista Rafa Nadal (1,8%) y los televisivos David Bisbal y José Mota, ambos con el 1,6% de los votos.

Si analizamos los datos por sexos, **los niños eligen como jefe a figuras relacionadas con el deporte (36,1%)** y tras los líderes del ranking –Guardiola (8%), Messi (6,9%) y Ronaldo (6,5%), para este género- los más apreciados son Iker Casillas (2,7%), José Mourinho (1,9%) y Rafa Nadal (1,9%). **En segundo lugar, son los artistas los preferidos como jefes (16,1%)** entre los que destacan Justin Bieber (2,7%), David Bisbal (1,9%) y el desaparecido Michael Jackson (1,5%). **Un 8,7% de ellos no tiene claro quién podría ser su jefe y para un 7,7% un personaje de dibujos animados sería el jefe ideal:** Phineas y Pherb, Hommer Simpson y Mickey Mouse son los preferidos de este grupo.

**Las niñas en cambio eligen a su jefe ideal entre la categoría de artistas (36,6%)** y su ranking lo lidera Selena Gómez (8,6%), Shakira (6,4%), Justin Bieber (4,3%) y Mario Casas (2,6%). **El 16,5% de las niñas no sabe quién podría ocupar ese cargo en el futuro y el 13% escoge a su jefe entre el mundo del deporte:** Guardiola (6,4%), Rafa Nadal (1,7%) y Cristiano Ronaldo (1,3%). **Los dibujos animados son también fuente de elegidos en cuarto lugar (9,2%)** con figuras como Phineas y Pherb (3%), Bob Esponja (1,3%) y Bart Simpson (0,9%).

MEJOR JEFE			
NINOS		NINAS	
Guardiola	8,0%	Selena Gómez	8,6%
Messi	6,9%	Guardiola	6,4%
C. Ronaldo	6,5%	Shakira	6,4%
Casillas	2,7%	Justin Bieber	4,3%
Justin Bieber	2,7%	Obama	3,0%

En tono anecdótico, algunos jóvenes optan por personajes de ficción como posibles jefes para el futuro, es el caso de una niña canaria de 14 años que considera a Papá Noel su jefe ideal o un niño castellanoleonés de 13 años que afirma desear que su jefe fuese Dios. Otras figuras políticas como el alcalde de Málaga, el presidente de Francia o “Revilluca” -como dos chiquillos cántabros se refieren cariñosamente a Miguel Ángel Revilla, antiguo presidente de la región-completan las votaciones de los niños españoles.

### Originales medidas para salir de la crisis

La crisis económica que continúa azotando al país se ha situado como un quebradero de cabeza más de los niños españoles. Para ellos, **la crisis durará todavía muchos años, al menos así lo considera el 55,2% de los encuestados, mientras que el 29,5% cree que hasta el año que viene la situación no mejorará.** El 12,7% cree que este mismo año solucionaremos nuestros problemas económicos y sólo un 0,2% de los encuestados –los más pesimistas- creen que la crisis no se acabará nunca. El 2,4% no sabría fijar un momento concreto para salir adelante.

**Ante esta situación, la medida “estrella” sugerida por el 20,6% de los más pequeños, es una apuesta firme por el empleo,** medida que cede terreno respecto a la pasada edición de la encuesta, cuando este porcentaje se situaba en un 22,8%. A continuación, ambos sexos se decantan por opciones distintas. **Los niños creen que promover un cambio en la clase política y empresarial de nuestro país sería la mejor solución para salir de la crisis (14,7%),** en tercer lugar, con el 14%, consideran que imponer austeridad en la economía ayudaría a solucionar el problema.

Por su parte, **las niñas optan en segundo lugar por proponer la austeridad y el control del gasto como solución económica (13,7%),** mientras que el 10,9% de ellas no sabe qué podría hacerse. Los cambios en la clase política y empresarial se sitúan a continuación con el 9,5%.

MEDIDAS ANTICRISIS			
NINOS		NINAS	
Empleo	18,7%	Empleo	22,5%
Otros	15,4%	Otros	14,8%
Cambio Clase Política	14,7%	Austeridad	13,7%
Austeridad	14,0%	NS/NC	10,9%
NS/NC	10,7%	Cambio Clase Política	9,5%

Más allá del carácter inocente de sus respuestas, muchas de las soluciones que ofrecen los niños nos han de servir a los mayores para recapacitar. Para algunos de los encuestados, buscar la **igualdad social** se perfila como una solución simple pero efectiva a la hora de paliar los efectos de la crisis, ya que una forma de evitarla es que “los ricos repartan su dinero entre todos y que así tengamos lo mismo”, “ayudarse entre todos los países” o que “haya trabajo para todo el que quiera trabajar”. Algunos pequeños asumen el papel de economistas por un momento y proponen medidas como “bajar los impuestos”, “cobrar menos aranceles a los productos extranjeros” o “dar dinero a los bancos y empresas para que refloten sus negocios”.

Sin embargo, cada vez más, ponen de manifiesto **soluciones reivindicativas** a los problemas económicos, que en muchos casos derivan en problemas sociales, y aconsejan “bajar el sueldo a los políticos y a los futbolistas”, “castigar a los bancos por prestar un dinero que no tenían” o “denunciar a los políticos malos”.

Y si estas soluciones nos parecen difíciles de llevar a la práctica hay algunos que proponen medidas aún más **imaginativas**, como que “se fabrique más dinero”, “dar a cada familia 300 euros”, “ir más veces al cajero” o “no dejar que la gente diga crisis”.

## ¿Cómo nos afecta la prima de riesgo?

A pesar de que en los últimos meses la prima de riesgo se ha convertido en uno de los términos económicos más habituales de los medios de comunicación, **más de la mitad de los niños encuestados (59,7%) reconoce no saber qué es o con qué ámbito está relacionada.**

**El 13,9% de ellos sabe que se trata de un fenómeno que tiene que ver con la economía.** Y así lo reflejan sus respuestas: “algo relacionado con la economía, que mejora y empeora todo el tiempo”, “cuando sube o baja, se pierde mucho dinero”, “tiene que ver con el valor del dinero y la política” o “un límite al que podemos llegar con esta crisis”.

Aunque no saben decir con qué está relacionada la prima de riesgo, **el 8,1% de los niños sabe que se trata de algo que tiene repercusiones negativas:** “es algo más peligroso que el propio riesgo”, “el riesgo de algo de la familia o del trabajo” o “fue la primera causa de la crisis”. **Y el 3,3% liga el término prima de riesgo con el de rescate o ayuda al país** y así lo exponen: “cuando se acaba el dinero en España y nos tienen que ayudar otros países”, “los puntos económicos que tiene que tener un país para que no le rescaten”, “los puntos que tiene que tener un país para ser rescatado por el Fondo Monetario Internacional” o “cuando el país se queda sin dinero y tienen que rescatarnos como a Grecia”.

Entre los más pequeños hay grandes economistas que explican con términos financieros muy precisos qué es la prima de riesgo. Es el caso de una niña madrileña de 16 años que define la prima como “el interés que pone el Banco Central Europeo por prestar dinero y que es diferente dependiendo del país que solicita el préstamo” o la explicación que da una andaluza de 9 años: “es el *sobrecoste* que exigen los inversores por comprar bonos”.

Más allá de estas respuestas tan técnicas, algunos niños consideran la prima de riesgo como “la paga extra que te dan por hacer trabajos peligrosos”, “dejar de trabajar”, “600 euros” o para un niño valenciano de 5 años “es la prima de mi primo Sixto”.

## Ellos futbolistas y ellas profesoras

Y, ¿qué quieren ser los niños españoles de mayores? Las diferencias entre ambos sexos son claras y las respuestas siguen siendo similares a las anteriores ediciones de esta encuesta. Futbolistas y profesoras son las profesiones que los más jóvenes eligen otro año más.

Si hablamos de ellos, **el 29,8% quiere desempeñar trabajos afines con el deporte**, un porcentaje ligeramente inferior al del año pasado (31,8%), seguidos de los relacionados con las ciencias (23,6%) y la seguridad pública (14,3%). En concreto, **un 18,8% de los niños quiere ser futbolista, seguido de los que quieren ser ingenieros (9,4%), policía (8,7%), profesor (5%) y piloto de carreras (3,36%)**. Es destacable el incremento de la profesión de ingeniero en el ranking, que se sitúa por primera vez en segundo lugar, además del estreno de la de piloto de carreras, motivado sin duda por el éxito de figuras como Fernando Alonso. Caen de los primeros puestos oficios que tradicionalmente eran recogidos en la encuesta como el de arquitecto, ahora en la novena posición, o médico, que baja hasta el puesto número 15.

En cambio, **el 23,8% de las chicas apuesta por los trabajos relacionados con la enseñanza**, aunque pierde algo de peso en relación al año pasado (26,3%). **En segundo lugar se sitúa la sanidad (15,2%) y las carreras relacionadas con animales (11,9%)**, que sube notablemente.

Si atendemos a profesiones concretas, en primer lugar se encuentra **la profesión de maestra, con un 21,8%, seguida de veterinaria (10,2%), doctora (8,5%), peluquera (3,9%) y bióloga (3,5%)**.

PROFESION			
NINOS		NINAS	
Futbolista	18,8%	Profesora	21,8%
Ingeniero	9,4%	Veterinaria	10,2%
Policía	8,7%	Doctora	8,5%
Profesor	5,0%	Peluquera	3,9%
Piloto de carreras	3,4%	Bióloga	3,5%

El hecho de que las profesiones con más éxito entre niños y niñas sean futbolista y profesora no es casual, sino que el valor más relevante para ellos, según diversos estudios, es el reconocimiento, mientras que en el caso de las niñas es la benevolencia y la ayuda a los demás.

Pero, más allá de estas profesiones, que se repiten casi de forma sistemática año tras año, también hemos encontrado respuestas más originales. Buscando entre las profesiones más curiosas, encontramos jóvenes que quieren ser agente secreto, amazona, agente del F.B.I o incluso, miembros de la policía científica, los conocidos como C.S.I., profesión que hace unos años no aparecía en las respuestas de los niños. También los hay a los que les gustaría ser aventureros o inventores. Y otros que van más allá en sus pretensiones, es el caso de un niño andaluz de 8 años que quiere ser un héroe o una niña castellanoleonesa de 5 a la que le gustaría ser princesa. Sin embargo, cabe destacar que este año aparece en varias respuestas la profesión de probador de videojuegos, un puesto hasta ahora desconocido, sobre todo para los más pequeños, pero que cada vez está siendo más popular.

Pero los niños tienen claro no sólo lo que quieren ser de mayores, sino también lo que no quieren ser. **Entre los oficios menos deseados existe consenso entre niños y niñas: basurero (22,5%) y médico (10,8%) son los oficios menos atractivos a los ojos de los más pequeños.**

Curioso es que, algunas de las profesiones más deseadas por algunos son también las que despiertan menos simpatía en otros como ocurre con la figura del médico. Con los profesores sucede lo mismo: mientras que un porcentaje importante de encuestados la han elegido como su profesión favorita, también está presente entre las menos deseadas: en el caso de los niños en cuarto lugar (5,7%) y en el caso de las niñas en tercera posición (8,1%).

Las profesiones menos deseadas tampoco han sido ajenas a las respuestas ocurrentes y creativas de algunos de los pequeños. Una niña canaria de 7 años asegura que no querría "ser poeta", mientras que otro chico de 9 afirma que él sería cualquier cosa menos presidente del Gobierno y un chico madrileño de 13 años no querría verse en la piel de un árbitro de fútbol. Aún más firmes son dos adolescentes andaluzas de 12 y 14 años que no quieren ser prostitutas o un cántabro de 14 años que no quisiera trabajar "vendiendo droga". Sin embargo, la respuesta más clara es la de un niño andaluz de 13 años que cree que "con trabajar me valdría, tal y como están las cosas".

### Pequeños, pero con vocación propia

Los niños españoles no ven en sus padres el reflejo de su futuro profesional. Así de claro lo tienen y así de tajantes son las cifras al respecto: **tan sólo un 6,8% de los encuestados quiere seguir los pasos profesionales de sus padres. Aun así, esta cifra supone un aumento, ya que hace un año el porcentaje de niños que querían trabajar en la misma profesión que sus padres era del 4,3%.**

El entorno de libertad que les rodea hace que, en la actualidad, los más pequeños tengan mayor independencia a la hora de tomar decisiones. Parece que quedaron atrás las sagas profesionales de obligado cumplimiento para los descendientes.

Lo que sí parece claro es que los más pequeños de la casa apostarían por la profesión de sus padres (4,8%), en detrimento de la de sus madres (2,05%).

No obstante, tanto en el caso de unos como de otras, la mayor parte de los niños que quieren ser como sus progenitores (79,9% chicos, 60% chicas) quieren seguir los pasos de sus padres, cambiando este año la tendencia según la cual los chicos siempre querían seguir la profesión de sus padres y las chicas las de las madres.

**¿Y cuáles son esas profesiones preferidas por los niños y ejercidas por sus padres? La favorita es, este año, ingeniero (13,2%)** desbancando a la de profesor, que baja al segundo puesto elegida por el 10,5% de los pequeños que quieren ser como sus progenitores, seguida de abogado (con un 7,9%), administrativo (con un 7,7%) y dependiente (con un 5,3%). De forma más modesta también está presente la figura del mecánico, agricultor y albañil, además de algunas profesiones como la de arquitecto o bombero.

### La felicidad en el trabajo existe

Quien tiene trabajo tiene un tesoro. Este es uno de los comentarios más escuchados desde que comenzara la crisis, y los niños no son ajenos a él. **Un 82,8% de los encuestados piensa que sus progenitores son felices desempeñando su profesión**, estimación que aumenta ligeramente con respecto a 2011 cuando así lo consideraba el 82,3% de ellos.

El secreto de la felicidad laboral se halla, según los más pequeños, en poder desarrollar tu vocación, o dicho en sus términos, hacer lo que te gusta (21,4%), seguido de un buen sueldo (16,1%) y de tener unos buenos compañeros (13,9%). Contar con un buen jefe, un buen horario de trabajo y tiempo para descansar y estar con la familia ocupan también un lugar destacado entre las claves infantiles para alcanzar la felicidad profesional.

FELICIDAD EN EL TRABAJO	
Hacer lo que te gusta	21,4%
Buen sueldo	16,1%
Buenos compañeros	13,9%
NS/NC	4,3%
Divertirse	3,4%

Sin embargo, no todas las respuestas han sido tan serias y sensatas teniendo en cuenta la edad de los encuestados, para algunos de ellos, para ser feliz en el trabajo lo que realmente se necesita es contar con “bolis y lápices para pintar”, “tener regalos”, “poner una foto de la familia en el despacho”, “tener animales” o como opina un niño andaluz de 13 años, lo fundamental es poder disfrutar en el trabajo “de una tele y una buena siesta”.

### La jubilación, mejor en familia

Adecco se ha planteado, un año más, dar un gran salto en el tiempo y preguntar a los niños sobre la última etapa de su vida: la jubilación. ¿Qué harán ellos cuando ya no tengan que trabajar y disfruten de todo su tiempo para ellos mismos?

Las respuestas han sido numerosas, y algunas de ellas de lo más divertidas, pero entre todas se han repetido dos de forma sistemática: dedicarse a la familia y viajar. **La familia vuelve a ser el eje sobre el que gira la vida de la mayoría de los encuestados, ya que un 21,1% de los niños y un 31% de las niñas aseguran que, cuando se retiren, se dedicarán a cuidar de su familia.**

JUBILACION			
NINOS		NINAS	
Familia	21,1%	Familia	31,0%
Otros	10,4%	Viajar	11,6%
NS/NC	8,0%	Tareas del Hogar	8,5%
Otra Profesión	7,4%	NS/NC	6,7%
Viajar	7,0%	Nada	6,3%

En la segunda opción ya existe una importante diferencia entre sexos: el 10,4% de ellos quiere dedicarse a actividades personales tales como “comprar un equipo de fútbol” o “protagonizar anuncios de televisión”, mientras que el 11,6% de ellas serán más aventureras y se dedicarán a viajar. En tercer lugar, los chicos no saben a qué dedicar su tiempo libre en la madurez y un 8% así lo afirma, mientras que las chicas eligen en tercer lugar, con un 8,5%, dedicarse a las tareas domésticas. Esto muestra que, a pesar de la notable incorporación de la mujer al mundo laboral y de que cada año es una opción menos votada por chicas y más por chicos, los más pequeños continúan asociando las tareas del hogar al sexo femenino más que al masculino.

Opciones ociosas tampoco faltan entre sus preferencias, pues “el no hacer nada” (5,7%) y “vivir la vida” (3,3%) son dos respuestas recurrentes entre los pequeños.

Pero no todos apuestan por estas actividades más comunes, sino que hay quienes aprovecharán su tiempo libre durante la vejez para “jugar a la Play”, “ir a la piscina” o “estar siempre de vacaciones”. Los hay que durante sus últimos años activarán su faceta más artística y se dedicarán a trabajos creativos como “hacer llaveros”, “diseñar y coser bolsos”, “hacer esculturas de madera” o “tocar la guitarra”. Algunos serán más activos y no querrán retirarse, pues darán un vuelco a su carrera para convertirse, tras la jubilación, en nuevos profesionales como “veterinario”, “DJ”, “jardinero”, “canguro” o “entrenador de fútbol”. Finalmente los más conformistas simplemente se dedicarán a “ver la tele” o a “jubilarme simplemente”.

### Los niños con discapacidad: trabajadores fieles e idealistas

#### Para los niños con discapacidad no hay recetas para ser feliz en el trabajo, sino que tener empleo ya es sinónimo de felicidad

Por octavo año consecutivo, la Fundación Adecco ha dado voz a 200 niños con discapacidades físicas, sensoriales e intelectuales para profundizar en sus inquietudes y aspiraciones profesionales.

Una conclusión parece clara: la crisis no ha dejado indiferente a nadie, ni siquiera a los más pequeños con discapacidad, que parecen haber interiorizado el mensaje de que tener empleo es un privilegio en los tiempos que corren. Razón no les falta, si tenemos en cuenta que sólo en los últimos 12 meses, aproximadamente medio millón de personas han engrosado la lista de desempleados.

Así pues, cuando se les pregunta ¿qué crees que hace falta para ser feliz en el trabajo?, casi la mitad (**47,8%**) responde cuestiones como “pensar que otras personas están en paro” o “sólo por trabajar hay que dar gracias”. Por detrás, hay un 16,8% que defiende que la clave es **trabajar en lo que te gusta**, seguido de un 10,6% que opina que la felicidad laboral reside en tener suficiente tiempo para pasar con la **familia**. Así mismo, un 8,8% cree que para ser feliz es necesario tener una buena relación con los **compañeros**, porcentaje tras el cual se sitúa un 5,3% que opina que el **salario** es el principal factor de felicidad.



CÓMO SER FELIZ EN EL TRABAJO	
Tener trabajo ya es felicidad	47,8%
Trabajar en lo que te gusta	16,8%
Pasar tiempo con la familia	10,6%
Buena relación con compañeros	8,8%
Salario	5,3%
Otros	10,7%
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>

Por todo ello, no parece extraño que el **87,1% de los niños con discapacidad opine que sus padres son felices en el trabajo**, frente a un 12,9% que afirma lo contrario.

### Lo importante es tener empleo

Al preguntar a los niños con discapacidad qué profesión quieren desempeñar cuando sean mayores, nos encontramos con un curioso resultado: **un 12,3% ha respondido que quiere trabajar “en lo que sea” o “me da igual con tal de trabajar”**. La proporción es superior en el caso de las niñas: un 14,1% frente al 9,8% de los pequeños.

Estos porcentajes nada desdeñables sugieren que muchos niños con discapacidad son conscientes de las dificultades que plantea el mercado laboral. Dificultades que, en su caso, pueden verse acentuadas por motivos de discriminación y prejuicios. Por ello, **no aspiran a una profesión concreta, sino que tan sólo desean tener la oportunidad de tener un empleo**.

Sin embargo, otros muchos encuestados sí tienen claro qué quieren ser de mayores y sus respuestas son bastante similares a las del resto de los niños. En el caso de ellos, la profesión preferida vuelve a ser la de **futbolista**, con un 27,9%, mientras que las niñas se decantan por ser **profesoras** (10,9%), aunque no hay que olvidar que una proporción mayor (14,1%) se conforma con trabajar “en lo que sea”.

En segundo lugar, un **8,2%** de los pequeños quiere ser **jardinero o agricultor**, probablemente porque muchos de ellos ya han tenido sus primeras experiencias pre-laborales en centros ocupacionales y desean orientar su futuro profesional en esa dirección.

La segunda profesión más repetida por las niñas está empatada entre **veterinaria y peluquera**, ambas con un 6,3%. Llama la atención que un importante porcentaje (**14,3%**) ha respondido que quiere dedicarse al **arte**, siendo **cantante**, con un 5%, la profesión más repetida dentro de esta categoría.

PROFESIONES NIÑOS		PROFESIONES NIÑAS	
Futbolista	27,9%	Trabajar en lo que sea	14,1%
Trabajar en lo que sea	9,8%	Profesora	10,9%
Jardinero/Agricultor	8,2%	Enfermera	9,4%
Veterinario	4,9%	Veterinaria	6,3%
Astronauta	3,3%	Peluquera	6,3%
Cocinero	3,3%	Cantante	5%

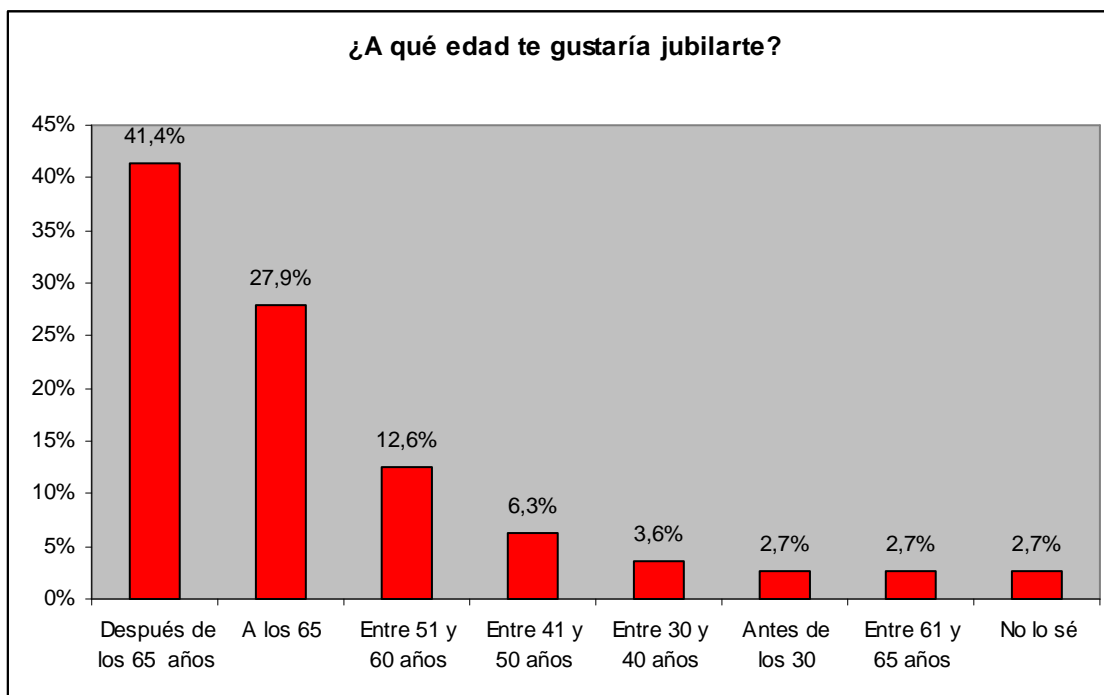
A la luz de estos resultados, podemos extraer la conclusión de que, en términos generales, los niños con discapacidad son más idealistas que sus coetáneos. Por ello, un 27,9% se decanta por la profesión de futbolista (frente al 18,8% del resto de los niños), mientras que **astronauta** ha sido la quinta profesión más repetida, con un 3,3%. En el caso de las niñas es llamativo que un 14,3% desea ser artista, frente al 8,6% del resto de las pequeñas.



En línea con este idealismo, se han registrado respuestas más curiosas o llamativas, entre las que destaca la de una niña de 11 años que quiere ser **“inventora de juegos de mesa”** o la joven de 16 que desea ser **maga**.

### Jubilación, ¿qué es eso?

Tanto desean un empleo los niños con discapacidad, que un **41,4% afirma querer jubilarse después de los 65 años**. Dentro de éstos, un 50% va más allá y asegura no querer retirarse nunca. Estos datos contrastan con los del resto de los encuestados y demuestran que los niños con discapacidad desarrollan una **alta fidelidad al proyecto al que se vinculan, una fidelidad que en ocasiones es eterna**.



Del mismo modo, la mayoría de los niños con discapacidad se conforma con poder trabajar, sin importarle el cargo. **De hecho, un 61% prefiere un empleo sin muchas responsabilidades, frente a un 39% que aspira a ser jefe o directivo**.

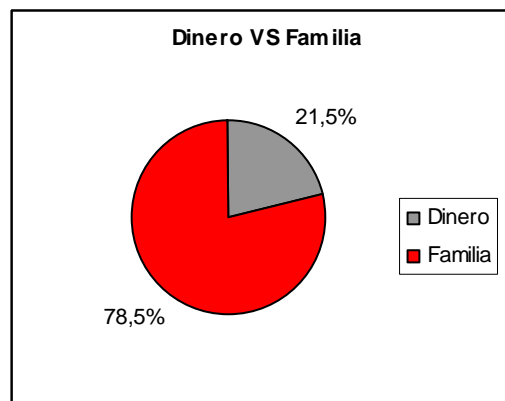
### La familia es lo primero

Ya hemos visto que para los niños españoles la familia ocupa un papel primordial. En el caso de los encuestados con discapacidad, esta realidad se hace aún más patente, pues en muchos casos necesitan una ayuda adicional para realizar sus tareas cotidianas, no sólo durante la infancia, sino durante toda su vida. Es por ello que desarrollan vínculos de apego muy fuertes con sus familiares más directos y no conciben la vida lejos de ellos.

Este lazo tan fuerte con la familia explica que un **17% de los niños con discapacidad quiera seguir los pasos profesionales de sus progenitores**, una cifra que duplica con creces a la del resto de los niños (6,8%).



En esta línea y como no podía ser de otra manera, un **78,5% de los niños con discapacidad antepone la conciliación al aspecto salarial**, es decir, prefiere pasar tiempo con su familia antes que ganar mucho dinero.



### Anhelan un mundo más justo e igualitario

Si algo desean los niños con discapacidad con la misma intensidad que trabajar, es poder hacerlo en un mundo mejor. Por ello, cuando se les pregunta qué tres cosas cambiarían si fueran jefes del mundo, la **pobreza y el hambre en el mundo** se sitúan en el corazón de sus deseos. En concreto, un 26,8% pondría fin a estas lacras sociales.

Llama la atención que la **crisis** se sitúa en segundo lugar, incluso por delante de las guerras: un **16,3%** de los niños con discapacidad la atajaría de raíz. A ella siguen precisamente los **conflictos bélicos: un 14,3%** de los encuestados pondría fin a los vigentes y los prohibiría en el futuro.

Por detrás, un importante **10,6%** haría que el mundo fuera un poco más apto para las personas con **discapacidad** e incrementaría las ayudas destinadas a este grupo. Es el caso de una niña de 15 años que aprobaría nuevas leyes para garantizar la igualdad de oportunidades de las personas con discapacidad o el de 14, que priorizaría la accesibilidad arquitectónica para que el mundo esté adaptado a las personas con movilidad reducida.

En este sentido, ha habido respuestas muy entrañables como la del niño de 11 años que querría “poder caminar aunque sea por un día”:

<b>¿QUÉ CAMBIARÍAS SI FUERAS JEFE DEL MUNDO?</b>	
Pobreza y hambre en el mundo	26,8%
Crisis	16,3%
Guerras	14,3%
Más ayudas a la discapacidad	10,6%
Medio ambiente	7,3%

### **Sobre Adecco**

**Adecco** es el mayor proveedor de Recursos Humanos en España y en el mundo, con presencia en más de 60 países. Es uno de los diez mayores empleadores del país y en sus más de 30 años en el mercado español, ha dado empleo a más de 3 millones de personas. Adecco ofrece un servicio integral de Recursos Humanos a través de sus líneas de negocio especializadas en consultoría de Recursos Humanos, selección, empleo temporal, externalización de procesos, formación y servicios de recolocación. En España, cuenta con más de 300 delegaciones y una plantilla interna de más de 1.400 empleados.

### **Sobre la Fundación Adecco**

Constituida en julio de 1999, la Fundación Adecco es fruto de la responsabilidad social que asume la firma Adecco como líder mundial en la gestión de recursos humanos. Su principal objetivo es la inserción en el mercado laboral de aquellas personas que, por sus características personales, encuentran más dificultades a la hora de encontrar un puesto de trabajo.

La Fundación Adecco lleva a cabo programas de integración laboral para:

- Hombres y mujeres de +45 años
- Personas con discapacidad
- Mujeres con cargas familiares no compartidas o víctimas de violencia de género
- Ex deportistas y deportistas de alto rendimiento

---

*Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:*

*Luis Perdiguero/Patricia Herencias*  
 Dpto. de Comunicación Adecco  
 Tlf: 91 432 56 30  
[luis.perdiguero@adecco.com](mailto:luis.perdiguero@adecco.com)  
[patricia.herencias@adecco.com](mailto:patricia.herencias@adecco.com)

*Silvia Enrique /Laura García*  
 Trescom Comunicación  
 Tlf: 91 411 58 68  
[silvia.enrique@trescom.es](mailto:silvia.enrique@trescom.es)  
[laura.garcia@trescom.es](mailto:laura.garcia@trescom.es)

Marta Martín  
 Dpto. de Comunicación Fundación Adecco  
 Tlf: 91 700 49 20  
[marta.martin@adecco.com](mailto:marta.martin@adecco.com)