

## Empleo para mayores de 50 años

### **Adecco premia la iniciativa APMA Serveis como la mejor acción emprendedora del año**

- Se trata de la Asociación de Parados Mayores Activos, una nueva empresa formada por más de 200 desempleados de más de 50 años que ofrecen ayuda a sus asociados para encontrar una segunda oportunidad laboral en un entorno tan castigado como el actual, en el que casi 3 de cada 4 parados mayores son de larga duración.
- La asociación, con sede en Santa Coloma de Gramenet, ofrece cubrir las necesidades del mercado de trabajo en diferentes sectores como limpieza, reformas, hostelería, mantenimiento y atención a la tercera edad, a través de personal con experiencia, que serán los propios asociados.
- Además de la dotación económica del premio, Adecco ofrecerá talleres de empleo gratuitos a todos los asociados y desempleados de APMA, en los que se tratará de mejorar la empleabilidad de los candidatos y acelerar su reinserción laboral.
- Además, se desarrollará un plan especial para aquellos miembros cuyas familias se encuentran en una situación crítica: con todos sus miembros en paro y sin percibir ningún tipo de prestación o cobertura por desempleo.

**Madrid, 21 de noviembre de 2012.-** Adecco, la compañía líder en gestión de Recursos Humanos, ha concedido el premio a la mejor acción emprendedora del año a la empresa APMA Serveis, por su iniciativa con labor social para luchar contra el desempleo en los parados de mayor edad.

Se trata de la Asociación de Parados Mayores Activos, una nueva empresa formada por más de 200 desempleados mayores de 50 años que ofrecen ayuda a sus asociados para encontrar una segunda oportunidad laboral en un entorno tan castigado como el actual, en el que casi 3 de cada 4 parados mayores son de larga duración, uno de los colectivos más afectados por la tasa de paro actual.

La iniciativa emprendedora, puesta en marcha en el municipio de Santa Coloma de Gramenet (Barcelona), surgió ante las dificultades de estos parados para reinsertarse laboralmente debido a su edad.

APMA Serveis pretende hacer de la experiencia laboral de sus asociados un activo que sea garantía de eficacia en el puesto de trabajo. La asociación, que nació con la simple vocación de llamar a las puertas de las empresas para explicarles la situación de los integrantes –mayores de 50 años en situación de desempleo- y dejarles sus CV, está en contacto con ayuntamientos, partidos políticos y empresarios locales con el fin de ***cubrir las necesidades del mercado en diferentes sectores -limpieza, reformas, hostelería, mantenimiento, sector del metal y atención a la tercera edad principalmente, a través de personal con experiencia que serán los propios asociados.***

Adecco, como líder en su sector y consciente de la situación que este colectivo atraviesa, extiende su colaboración con la asociación y además de la dotación económica que incluye el premio, ha firmado un acuerdo de colaboración con APMA Seveys, por el cual **ofrecerá talleres de empleo gratuitos a los asociados y desempleados de APMA, en los que se tratará de mejorar la empleabilidad de los candidatos para acelerar su reinserción laboral en el mercado de trabajo.**

En esta misma línea, Adecco **desarrollará un plan de trabajo especial para aquellos miembros cuyas familias se encuentran en una situación crítica: con todos sus miembros en paro y sin percibir ningún tipo de prestación o cobertura por desempleo.** Mejora de la empleabilidad, talleres gratuitos de formación y ayuda en la búsqueda de un empleo serán algunas de las acciones específicas a poner en marcha.

## Cómo mejorar la inserción de los mayores de 50 años

Adecco, a través de sus talleres gratuitos de empleo, ofrecerá orientación laboral a los parados de más edad así como consejos sobre la redacción de CV, técnicas para enfrentarse a la búsqueda de empleo de nuevo o pautas para enfrentarse a una entrevista de trabajo. Herramientas habituales para mejorar la empleabilidad de los candidatos, que adquieren una especial importancia en este colectivo de mayores de 50 años.

Algunos consejos a tener en cuenta por los candidatos más veteranos a la hora de enfrentarse a una entrevista de trabajo son:

- En cuestiones relacionadas con la sobrecualificación del candidato o sobre su experiencia, es mejor **responder con ejemplos al entrevistador acerca de las nuevas capacidades o habilidades** que uno sea capaz de adquirir.
- En referencia al coste que un empleado veterano puede suponer para la empresa, **hable antes de responsabilidades y funciones a desarrollar, más que de salario.**
- Ante la pregunta: ¿Supone un problema para usted tener un jefe más joven?, responda con aplomo y confianza: La edad no es un problema, a un alto cargo se llega por competencia y trayectoria, no por años cumplidos.
- Si el entrevistador le plantea ¿dónde le gustaría estar dentro de algunos años?, responda con **coherencia**, el recorrido laboral no es el mismo al inicio de una carrera que al final, y esto debe reflejarse también en los objetivos.
- “No estamos seguros de que usted encaje en el equipo”. Ante una afirmación similar conteste indagando, presentándose como una persona que siempre ha encajado en los equipos con los que ha trabajado y **muestre interés por los otros miembros que forman parte de él.**
- Ante planteamientos que cuestionen sus límites como profesional o las posibilidades de ser un perfil ya obsoleto, una respuesta con soltura en la que se expliquen las **ventajas que puede tener contar con años de experiencia para la empresa**, será más que satisfactoria.
- Por último, es bueno tener en cuenta estas dos reflexiones:
  - ❖ Todas sus habilidades, experiencias vitales y atributos personales **son activos** que tienen un valor a los ojos de un posible empleador.
  - ❖ Para responder a las preguntas y neutralizar los inconvenientes planteados, recuerde que **debe evitar seguir hablando sobre el inconveniente** y, en su lugar, cuando esté seguro de que ha comprendido a qué se refiere, **deberá darle la vuelta para desactivarlo.**

## Sobre Adecco

*Adecco es la empresa líder en gestión de Recursos Humanos, sector en el que ofrece un servicio integral a través de sus líneas de negocio especializadas en empleo temporal y selección (Adecco Office y Adecco Industrial), consultoría de selección (Adecco Professional a través de sus líneas especializadas por perfiles: Adecco Engineering & Technical, Adecco Finance & Legal, Adecco Information Technology, Adecco Medical & Science y Adecco Sales & Marketing), externalización de procesos (Adecco Outsourcing, Eurocen, Extel Crm, Eurovendex), consultoría de formación (Adecco Training) y servicios de recolocación (Creade Lee Hecht Harrison). En España, Adecco cuenta con más de 300 delegaciones y una plantilla interna de más de 1.300 empleados.*

*Adecco ha sido reconocida en el Índice Dow Jones Sustainability en la categoría de Bienes y Servicios, única empresa de su categoría seleccionada tanto en el índice europeo como el mundial.*

---

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Luis Perdiguero/Patricia Herencias  
Dpto. de Comunicación Adecco  
Tlf: 91 432 56 30  
[luis.perdiguero@adecco.com](mailto:luis.perdiguero@adecco.com)  
[patricia.herencias@adecco.com](mailto:patricia.herencias@adecco.com)

Laura Llauradó /Laura García  
Trescom Comunicación  
Tlf: 91 411 58 68  
[laura.llaurado@trescom.es](mailto:laura.llaurado@trescom.es)  
[laura.garcia@trescom.es](mailto:laura.garcia@trescom.es)